



COMUNE DI SANT'ALESSIO CON VIALONE
Provincia di Pavia

Originale

N. 91 Registro Generale

Determinazione del Responsabile
SEGRETARIO COMUNALE

N. 6

del 28 novembre 2025

Responsabile del Servizio
Il Segretario Comunale

**OGGETTO : AVVIO PROCEDURA PROGRESSIONE ECONOMICA (CD
DIFFERENZIALE STIPENDIALE) ALL'INTERNO DELLE AREE A VALERE SULLE
RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI DELL'ANNO 2025. APPROVAZIONE AVVISO.**

L'anno duemilaventicinque addì ventotto del mese di novembre

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTI:

- il Decreto del Sindaco n. 3 del 05/05/2025, con il quale il sottoscritto è stato nominato Segretario Comunale della sede di segreteria convenzionata tra i Comuni di Caselle Landi (LO), Sant'Alessio con Vialone (PV), Trovo (PV), Val di Nizza (PV) e Romagnese (PV);
- il Decreto del Sindaco n. 4 del, con il quale è stata attribuita al Segretario Comunale la responsabilità del Personale;
- gli art. 107 e 109 del D.lgs. 18/8/2000, nr. 267, che disciplinano gli adempimenti di competenza dei responsabili di settore o di servizio, nonché gli art. 183 e 191 del medesimo Decreto legislativo;
- la delibera C.C. n. 30 del 21 dicembre 2024, dichiarata immediatamente eseguibile, avente ad oggetto "Approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2025/2027;

DATO ATTO che:

- in data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il Contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2019-2021;
- all'interno del Titolo III ("Ordinamento professionale") del citato CCNL, con l'articolo 14, è stata prevista la nuova disciplina delle progressioni economiche all'interno delle Aree (c.d. "differenziali stipendiali") che ha sostituito la previgente disciplina delle progressioni economiche orizzontali (PEO);
- il comma 3 del richiamato articolo 14 stabilisce che la progressione economica è attribuita a decorrere dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo;

PRESO ATTO che in data 07/12/2023 è stato sottoscritto il Contratto collettivo integrativo del personale del comparto del Comune di Sant'Alessio con Vialone, relativo al triennio 2023/2025, e all'articolo 21 sono stati definiti i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle Aree;

RICHIAMATE:

- l'art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001 e l'art. 14 "Progressioni economiche all'interno delle aree" del CCNL 2019/2021;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 40 del 26/09/2025 con la quale sono state definite le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica in ordine alla contrattazione integrativa per l'annualità economica 2025;
- la determina n. 76 del 10/10/2025 con la quale è stato costituito il Fondo per le Risorse Decentrate per l'anno 2025;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 53 del 14/11/2025 ad oggetto: "Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo sull'utilizzo del fondo delle risorse decentrate anno 2025";

RILEVATO che:

- in data 21/11/2025 è stato sottoscritto il CCDI per l'annualità economica 2025 tra la delegazione trattante di parte pubblica e le OO.SS.;
- all'articolo 4 del citato CCI, in applicazione di quanto previsto nell'articolo 21 del CCI relativo al triennio 2023/2025, le parti hanno stabilito l'utilizzo di € 750,00 per dar corso, nell'anno 2025, a n. 1 progressione economica orizzontale (c.d. "differenziale stipendiale"), all'interno dell'Area degli Istruttori, con decorrenza 1° gennaio 2025;

RITENUTO, pertanto, per tutto quanto precede, di avviare la procedura, mediante l'adozione di apposito avviso interno riservato al personale interno del Comune di Sant'Alessio con Vialone, per il riconoscimento, con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2025, della progressione economica all'interno dell'Area degli Istruttori (c.d. "differenziale stipendiale");

RILEVATO che:

- nei criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle Aree disciplinati nell'articolo 21 del CCI relativo al triennio 2023/2025 è attribuito al Responsabile dell'Ufficio Personale la gestione dell'iter relativo alla procedura;
- la procedura per le progressioni economiche all'interno delle Aree disciplinati nell'articolo 21 del CCI relativo al triennio 2023/2025 non richiede valutazioni tecniche o discrezionali da parte del responsabile di procedimento, trattandosi di attribuzione di punteggi già codificati dal richiamato CCI;

RITENUTO, altresì, di approvare il relativo schema di Avviso interno, allegato al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale dello stesso;

VISTI:

- Il Decreto Legislativo del 18.08.2000 n. 267 nel testo vigente;
- Lo Statuto comunale;
- Il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- Il vigente Regolamento di contabilità;
- Il D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;

ATTESTATO che in capo al sottoscritto non sussistono, in relazione al presente atto, situazioni di conflitto di interesse, neanche potenziali, di cui all'art. 6 bis della Legge 241/1990 e al D.P.R. 62/2013;

DATO ATTO che si è effettuato l'accertamento, ai fini del controllo preventivo di regolarità tecnico-

amministrativa di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, della regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, alla legittimità ed alla correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole si intende reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Responsabile;

VISTE le competenze specifiche attribuite dal D.lgs. 267/2000 ed in particolare dall'art.107;

RITENUTO che il presente atto rientra nella propria competenza gestionale;

DETERMINA

DI DARE ATTO che la premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto e ne costituisce motivazione ai sensi dell'art. 3 della legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modificazioni ed integrazioni;

DI AVVIARE la procedura, mediante l'adozione di apposito avviso interno riservato al personale interno del Comune di Sant'Alessio con Vialone, per il riconoscimento, con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2025, della progressione economica all'interno dell'Area degli Istruttori (c.d. "differenziale stipendiale");

DI APPROVARE, per l'effetto, lo schema di Avviso interno, allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;

DI PUBBLICARE l'avviso interno sul sito istituzionale dell'Ente per n. 15 giorni;

DI DARE ATTO che il controllo di regolarità amministrativa di cui agli articoli 49 e 147/bis del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, è esercitato con la sottoscrizione digitale del presente atto;

DI DARE ATTO che per il procedimento di cui trattasi non sussistono in capo al responsabile del procedimento stesso elementi riconducibili alla fattispecie del conflitto di interessi come contemplato dal DPR n. 62/2013 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165) e dal Codice di Comportamento dei dipendenti adottato da questa Amministrazione;

DI DARE ATTO che per il procedimento di cui trattasi viene rispettato quanto previsto in materia di privacy dal Regolamento UE 679/2016 (GDPR- General Data Protection Regulation) approvato dal Parlamento europeo il 27.04.2016 ed entrato in vigore negli Stati membri in data 25.05.2018, contenente norme per la protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e mira a garantire una disciplina uniforme ed omogenea in tutto il territorio dell'Unione europea;

DI DARE ATTO che il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi nonché pubblicato sul sito internet dell'Ente nell'apposita sezione denominata "Amministrazione Trasparente".

Il Responsabile del Servizio

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Vista la determina che precede contraddistinta con il numero 91 del 28/11/2025 esprime parere FAVOREVOLE ai sensi dell'art. 49, 1° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Sant'Alessio con Vialone, lì _____

Il Responsabile del Servizio