

**AVVISO DI PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE, CON DECORRENZA
1° GENNAIO 2025, DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO
DELL'AREA DEGLI ISTRUTTORI (DIFFERENZIALE STIPENDIALE) RISERVATA AI
DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI SANT'ALESSIO CON
VIALONE**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE

VISTI:

- il CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 e in particolare l'articolo 14;
- il CCDI 2023/2025 sottoscritto in data 07/12/2023 e in particolare l'articolo 21;
- il CCI sull'utilizzo del fondo per le risorse decentrate anno 2025, sottoscritto in data 21/11/2025;

RENDE NOTO

che è indetta una procedura selettiva per l'attribuzione di n. 1 progressione economica (cd. differenziale stipendiale) riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Sant'Alessio con Vialone appartenenti all'Area degli Istruttori, per l'anno 2025.

Requisiti di partecipazione

- Concorrono alla selezione i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, che negli ultimi **2 anni** non hanno beneficiato di alcuna progressione economica; per il calcolo del requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate.
- non essere stati sottoposti, nel biennio precedente all'anno in cui è stata avviata la selezione a procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.

Ammissione

L'ammissione dei dipendenti in possesso dei requisiti richiesti per partecipare alla selezione in oggetto **avviene d'ufficio** sulla base della documentazione esistente nel fascicolo personale del dipendente.

Termini

I termini entro i quali verrà effettuata la procedura sono i seguenti:

- pubblicazione del presente avviso tramite il sito istituzionale dell'Ente per 15 giorni consecutivi;
- entro 7 giorni dal termine di scadenza dell'avviso, ammissione d'ufficio alla procedura dei dipendenti in possesso dei requisiti sopra riportati, in base alla documentazione esistente nel fascicolo personale;
- entro 7 giorni dall'adozione dell'atto di ammissione dei candidati, attribuzione dei relativi punteggi e pubblicazione della determinazione dei vincitori.

Criteri di valutazione

L'attribuzione del differenziale stipendiale avverrà a seguito della valutazione, dei dipendenti aventi diritto, sulla base dei seguenti criteri, stabiliti dall'articolo 21 del CCDI relativo al triennio 2023/2025 qui di seguito riportati:

CRITERIO		PUNTEGGIO MASSIMO	SPECIFICHE
A	VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità. Qualora manchi la valutazione di un anno si considera la media punteggi riparametrata.	75	

B	ESPERIENZA PROFESSIONALE Esperienza professionale maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto Funzioni locali nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi.	10	n. 1 (un) punto all’anno, per massimo dieci anni, per ogni anno di permanenza del dipendente nella categoria o area di inquadramento. Le frazioni superiori a 6 mesi sono considerate anno intero.	
C	CAPACITA’ CULTURALI E PROFESSIONALI capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso i percorsi formativi.	15	C.1	n. 2 (due) punti per il possesso di titolo di studio superiori a quello richiesto per l’accesso. Si veda scheda di dettaglio.
			C.2	n. 3 (tre) punti per corsi di formazione. Ad ogni corso è attribuito un punteggio di 1 punti. Sono utili ai fini della valutazione i corsi tenuti nel triennio di cui al criterio A. Non sono valutabili i corsi per la formazione obbligatoria (es. corsi per mantenimento iscrizione in albi/ordini, prevenzione della corruzione, sicurezza luoghi di lavoro);
			C3	n. 10 (dieci) punti per capacità professionale maturata valutata dal Responsabile di Area (per incarichi di EQ dal Segretario Comunale) tenuto conto altresì del curriculum e delle esperienze professionali svolte fuori dall’ente Si veda scheda di dettaglio.

<i>Scheda di dettaglio attribuzione punteggio criterio C.1</i>			
AREA	TITOLO DI ACCESSO	TITOLI DA VALUTARE (max 2 punti)	
ISTRUTTORI	diploma di scuola secondaria di secondo grado	Laurea triennale	1 punti
		Laurea specialistica o Laurea Magistrale o Laurea vecchio ordinamento (assorbono la laurea triennale)	1,5 punti

		Ulteriori titoli: Lauree ulteriori o Titoli post-universitari (es. master I e II livello /corso di specializzazione /dottorato di ricerca)	1 punto per ogni titolo entro il limite massimo di 2 punti
--	--	--	--

<i>Scheda di dettaglio attribuzione punteggio criterio C.3</i>	
punteggio	Sviluppo delle competenze attraverso un maggior grado di crescita professionale in relazione al profilo professionale ricoperto
2	In linea con gli standard richiesti
4	Adeguate
6	Buona
8	Significativa
10	Elevata

Il punteggio individuale è dato dalla somma dei punti attribuiti come sopra prestabiliti. Ai dipendenti che non abbiano conseguito progressioni economiche da più di sei anni è attribuito un punteggio aggiuntivo a quello ottenuto (massimo 3 punti).

Il “differenziale stipendiale” è attribuito al dipendente che ha conseguito il punteggio più alto all’interno della propria Area di inquadramento. A parità di punteggio, si applicano, nell’ordine, i seguenti criteri di priorità:

- maggiore punteggio medio riportato nella valutazione della performance degli ultimi tre anni;
- maggiore anzianità di servizio presso il Comune;
- al dipendente con maggiore anzianità anagrafica.

L’esito della procedura selettiva ha validità per il solo anno per il quale sia stata prevista l’attribuzione della progressione economica.

Decorrenza della progressione.

La decorrenza della progressione economica è fissata al 1° gennaio 2025.

Trattamento dei dati personali.

Ai sensi di quanto previsto dal Regolamento UE 679/2016 e dal Codice della Privacy italiano, approvato con D.lgs. 196/2003 e come da ultimo modificato dal d.lgs. 101/2018, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia. Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Sant’Alessio con Vialone

Pubblicazione

Il presente avviso di selezione è pubblicato sul sito istituzionale dell’ente

<https://www.comune.santalessioconvialone.pv.it> nella sezione Amministrazione trasparente – “bandi di concorso” con valore di notifica a tutti gli effetti.

Disposizioni finali

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso, si fa riferimento alle normative vigenti in materia, alle disposizioni contrattuali di comparto, al CCDI parte normativa 2023/2025 e al CCDI parte economica anno 2025.

Sant’Alessio con Vialone

Il Segretario comunale
Responsabile del Servizio Gestione Risorse Umane