

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL COMUNE DI  
SANT'ALESSIO CON VIALONE PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE PER IL  
TRIENNIO 2024-2026 – PARTE ECONOMICA 2024**

In data 19/11/2024.. alle ore \_18.00\_ presso la sede del Comune di Sant’Alessio con Vialone, si sono riuniti:

**Per la parte datoriale:**

PRESIDENTE     Dott. Ivano Cosimo Epifani

COMPONENTE Giuseppina Mascheroni

**Per la parte sindacale:**

**Per la parte sindacale:**

- **CISL FP**
- **CGIL FP**
- **UIL FPL**
- **CSA**

Al termine dell'incontro, le parti hanno siglato l'allegato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di Sant’Alessio con Vialone.

**Articolo 1**  
**CAMPO DI APPLICAZIONE, EFFICACIA E DURATA**

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso il Comune di Sant'Alessio con Vialone.

Lo stesso ha per durata il triennio 2024-2026 per quanto riguarda le materie di cui l'art 5 e seguenti , mentre ha durata annuale anno 2024 in riferimento ai criteri di ripartizione delle risorse del fondo tra le diverse modalità di utilizzo di cui al successivo capo ed ha per oggetto la definizione, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, nonché gli ulteriori criteri per i premi di performance individuali, anche a seguito del nuovo CCNL del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16/11/2022.

2. Per quanto non previsto dal presente contratto ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, continuano ad applicarsi le clausole del contratto collettivo nazionale

**ART. 2 — TEMPI E MODALITA' DI VERIFICA DELL'ATTUAZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

1. Lo stato di attuazione del presente contratto verrà verificato con cadenza annuale mediante incontro tra le parti, appositamente convocate dal Presidente della delegazione di parte datoriale.

2. La delegazione trattante di parte sindacale potrà richiedere all'Amministrazione altri incontri, in forma scritta e motivata. Il Presidente della delegazione di parte datoriale convocherà la riunione entro 15 giorni dalla ricezione della richiesta

**CAPO II - CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA  
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA TRA LE DIVERSE MODALITA' DI UTILIZZO  
(ART. 7, COMMA 4, LETT. a), CCNL 16/11/2022)**

**ART. 3 - QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

1. La quantificazione delle risorse annualmente disponibili per la contrattazione integrativa, secondo la disciplina di cui agli artt. 78 e 80, comma 1, del CCNL 16/11/2022 , è di esclusiva competenza dell'Amministrazione, in conformità e nel rispetto delle condizioni e dei vincoli previsti dalla legge.

Con deliberazione di G.C.28 del 10/07/2024 sono stati forniti gli indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione decentrata integrativa del personale non dirigente per il triennio 2024-2026 e per la ripartizione delle risorse disponibili del fondo per l'anno 2024 tra le diverse modalità di utilizzo previste dal contratto nazionale. Con determinazione n. 34 del 12/07/2024 è stato costituito il Fondo di risorse stabili decentrate per l'anno 2024 per un totale di € 12.767,49 per risorse stabili di cui soggette al limite € 10.715,00 e non soggette al limite € 2052,49 come segue:

**RISORSE STABILI**

|                                                | <b>riferimento</b>                    | <b>importo</b> |
|------------------------------------------------|---------------------------------------|----------------|
| UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017            | Art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018         | 10.715,00      |
| INCREMENTO STABILE DELLE 83,20 EURO (dal 2019) | Art. 67, c. 2, lett.a, CCNL 21/5/2018 | 332,80         |

|                                                                                |                                         |        |
|--------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|--------|
| RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO CCNL 2016/2018                       | Art. 67, c. 2, lett. b) CCNL 21/5/2018  | 187,98 |
| ASSEGNI DI ANZIANITA' E AD PERSONAM PERSONALE CESSATO – quota d'anno.          | Art. 67, c. 2, lett. c) CCNL 21/5/2018  | 0,00   |
| RISPARMI EX ART.2, COMMA 3, D.LGS. 165/2001                                    | Art. 67, c. 2, lett. d) CCNL 21/5/2018  | 0,00   |
| QUOTA ANNUA INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI     | Art. 67, c. 2, lett. e) CCNL 21/5/2018  | 0,00   |
| RIDUZIONE STRAORDINARI                                                         | Art. 67, c. 2, lett. g) CCNL 21/5/2018  | 0,00   |
| INCREMENTO STABILE DELLE 84,50 EURO (dal 2023)                                 | Art. 79, c. 1, lett. b) CCNL 16/11/2022 | 338,00 |
| INCREMENTO IN CASO DI INCREMENTO STABILE DELLA CONSISTENZA DI PERSONALE        | Art. 79, c. 1, lett. c) CCNL 16/11/2022 | 0,00   |
| RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO CCNL 2019/2021                       | Art. 79, c. 1, lett. d) CCNL 16/11/2022 | 420,55 |
| INCREMENTI PER DIFFERENZE B.1/B.3 e D.1/D.3 - NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE | Art. 79, c. 1-bis CCNL 16/11/2022       | 773,16 |

|               |                  |
|---------------|------------------|
| <b>TOTALE</b> | <b>12.767,49</b> |
|---------------|------------------|

mentre la parte variabile ammonta a € 18.867,99

Nell'ambito della parte variabile non sono previste risorse aggiuntive, soggette alla limitazione

#### **ART. 4 - CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI**

1. In conformità agli indirizzi stabiliti dalla Giunta Comunale n 28 del 10/07/2024, le risorse decentrate disponibili per la contrattazione integrativa per l'anno 2024 di cui al precedente art. 3 quantificate in,

vengono ripartite tra le diverse modalità di utilizzo previste nell'art. 80, comma 2, del CCNL 16/11/2022, nel rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art. 80, comma 3, del CCNL 16/11/2022, come segue:

### **RISORSE VARIABILI non soggette a limitazioni**

|                                                                                                    | <b>riferimento</b>                                                   | <b>importo</b> |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|----------------|
| SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE                                                           | Art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21/05/2018 (art. 43, legge 449/1997)   | 0,00           |
|                                                                                                    | Art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21/05/2018                             | 0,00           |
| RISPARMI CONSEGUITI E CERTIFICATI DERIVANTI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA | Art. 67, c. 3, lett. b), CCNL 21/05/2018                             | 0,00           |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE                                                                   | Art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE | 15.092,48      |
| RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota parte anno di cessazione                         | Art. 67, c. 3, lett. d), CCNL 21/05/2018                             | 0,00           |
| MESSI NOTIFICATORI                                                                                 | Art. 67, c. 3, lett. f), CCNL 21/05/2018                             | 0,00           |
| PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO                                                                      | Art. 67, c. 3, lett. g), CCNL 21/05/2018                             | 0,00           |
| INCREMENTI PER REGIONI E CITTA' METROPOLITANE                                                      | Art. 67, c. 3, lett. j), CCNL 21/05/2018                             | 0,00           |
| INCREMENTI PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - Quota parte anno di trasferimento | Art. 67, c. 3, lett. k), CCNL 21/05/2018                             | 0,00           |
| INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI 1997                                                                | Art. 79, c. 2, lett. b) CCNL 16/11/2022                              | 0,00           |
| INCREMENTO PER ADEGUAMENTO PER SCELTE ORGANIZZATIVE, GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA          | Art. 79, c. 2, lett. c) CCNL 16/11/2022                              | 0,00           |
| ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE                                                             | Art. 79, c. 2, lett. d) CCNL 16/11/2022                              | 2.210,00       |
| INCREMENTO DELL'0,22% MONTE SALARI 2018                                                            | Art. 79, c. 3, CCNL 16/11/2022                                       | 239,76         |
| INCREMENTI UNA "TANTUM" (solo 2023)                                                                | Art. 79, c. 5 CCNL 16/11/2022                                        |                |
| ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE                                                                     | Art. 80, c. 1, CCNL 16/11/2022                                       | 1.325,75       |

|  |               |                  |
|--|---------------|------------------|
|  | <b>TOTALE</b> | <b>18.867,99</b> |
|--|---------------|------------------|

#### UTILIZZO fondo

INDENNITA' DI COMPARTO due DIPENDENTI con qualifica istruttore e uno DIPENDENTE operatore esterno PART TIME(67%)

1535,3

PASSAGGIO DA C1 A C6

3800,57

VECCHIO CONTRATTO

PASSAGGIO NUOVO CONTRATTO Istruttore

750,00

**TOTALE PASSAGGIO**

**4550,57**

PASSAGGIO DA C1 A C3

1201,36

**TOTALE PASSAGGIO DA C1 A C3 adesso istruttore**

**1201,36**

PASSAGGIO DA B3 A B6 adesso operatore esperto

Part time

778,38

**TOTALE PASSAGGIO B3 B6**

**778,38**

INDENNITA' DI POSIZIONE AGENTE PL

980,28

SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE

(Art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE)

15.092,48

STRAORDINARIO

2200

Si da atto che la parte del fondo non utilizzata potrà essere utilizzata per performance individuale e organizzativa

### **CAPO III - CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DEI PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE (ART. 7, CCNL 16/11/2022)**

#### **ART. 5 - PERFORMANCE ORGANIZZATIVA**

1. Le risorse destinate alla performance organizzativa vengono erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel piano della performance, relativi all'Amministrazione nel complesso e/o alle singole strutture organizzative, secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione G.C. n.19 del 08/05/2024

2. I premi correlati alla performance organizzativa vengono erogati a consuntivo ai dipendenti interessati in base al contributo individuale di ciascuno di essi al raggiungimento degli obiettivi di Ente e/o della struttura organizzativa di appartenenza, come da apposita dichiarazione da parte del competente Responsabile di Servizio.

#### **ART. 6 - PERFORMANCE INDIVIDUALE**

1. Le risorse destinate alla performance individuale vengono erogate, secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della , in base al raggiungimento degli obiettivi individuali predefiniti nel piano delle performance, nonché in relazione alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi di ciascun dipendente.

2. I premi correlati alla performance individuale vengono erogati a consuntivo in base al punteggio attribuito nella scheda di valutazione definita unitamente al sistema di misurazione e valutazione della performance

.

### **CAPO IV - CRITERI PER LA DEFINIZIONE DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE all'interno delle stesse aree (ART. 7, comma 4 ,c , CCNL 16/11/2022)**

#### **Art. 8 CRITERI ATTRIBUZIONE PROGRESSIONI ORIZZONTALI**

Le parti concordano stante la capienza del fondo per la contrattazione integrativa il passaggio in progressione orizzontale nel modo seguente:

- ✓ n. 0 Area Istruttori
- ✓ n. 0 Area operatori esperti

### **CAPO V - INDIVIDUAZIONE DELLE MISURE E CRITERI GENERALI DI ATTRIBUZIONE PER LE INDENNITA' CONTRATTUALI (ART. 7, COMMA 4, LETT. d), e), f), w) CCNL 16/11/2022)**

#### **ART. 9 -INDENNITA' CORRELATA ALLE CONDIZIONI DI LAVORO DI CUI ALL'ART. 7 comma 4 d DEL CCNL 16/11/2022**

1. Non viene previsto questo istituto

#### **ART.10 -INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO DI CUI ALL'ART. 100 DEL CCNL 16/11/2022**

1. Non è prevista l'indennità di servizio esterno per l'ufficio di polizia locale.

#### **ART.11 - INDENNITA' DI SPECIFICHE RESPONSABILITA' DI CUI ALL'ART. 84 DEL CCNL 16/11/2022**

1. Non viene previsto questo istituto

**ART.12- INDENNITA' DI CUI 97 DEL CCNL 16/11/2022**

1. Non viene previsto questo istituto.

**CAPO VI - CRITERI GENERALI PER L'ATTRIBUZIONE DI TRATTAMENTI ACCESSORI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (ART. 7, COMMA 4, LETT. g) CCNL 16/11/2022)**

**ART.13- INCENTIVI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE**

1. Rientrano in questa fattispecie i seguenti istituti finalizzati, sulla base di specifiche disposizioni di legge, all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale interessato:

a) incentivi per le "funzioni tecniche" di cui all'art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 e s.m.i risorsa dovrà essere ripartita con le modalità previste nel regolamento approvato con delibera di G. C. n. 68 del 18.12.2023

**CAPO VII - DISPOSIZIONI CORRELATE ALL'ORARIO DI LAVORO (ART. 7, COMMA 4, LETT. i), k), l), n), o), p), q), r), s), z) CCNL 16/11/2022)**

**ART. 14- REPERIBILITA'**

1. Non ricorrendone la necessità, nella contrattazione decentrata relativa al triennio 2024 - 2026, non viene previsto l'istituto della reperibilità.

**ART. 15- TURNI**

1. Non ricorrendone la necessità, nella contrattazione decentrata relativa al triennio 2024 - 2026, non viene previsto l'istituto della turnazione.

**ART. 16 - FLESSIBILITA'**

1. Al fine di mantenere una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare, vengono riconfermate le attuali fasce temporali di flessibilità oraria in entrata ed in uscita fissate in mezz'ora.

**CAPO VIII- DISPOSIZIONI IN MATERIA DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE (ART. 7, COMMA 4, LETT. j), u), v), CCNL 16/11/2022)**

**ART. 17 - CRITERI PER LA DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

1. Nell'ambito della disciplina di cui all'art. 17, comma 4, comma 5, del CCNL 16/11/2022, viene stabilito per la corresponsione dell'indennità di risultato alle EQ la percentuale del 25% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento.

2. Gli istituti che specifiche norme di legge destinano all'incentivazione del personale, secondo quanto previsto dall'art. 20, l CCNL 16/11/2022, vengono erogate alle posizioni organizzative, in aggiunta alla retribuzione di risultato, solo nel caso in cui le relative attività non siano connesse a responsabilità già remunerate attraverso la retribuzione di posizione riconosciuta alle medesime.

**ART. 18- INCREMENTO DELLE RISORSE DESTINATE ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

Non sono previsti incrementi di risorse da destinare alle posizioni organizzative.

#### **ART. 19- CLAUSOLA FINALE**

Per quanto non previsto dal CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Il presente CCDI, fatte salve eventuali modifiche e integrazioni, sia di carattere normativo sia economico derivanti dalla stipula del futuro nuovo CCNL, rimane integralmente in vigore per le materie in esso disciplinate anche per gli anni successivi salvo diversa determinazione delle parti.

Dopo la sottoscrizione, il presente contratto dovrà essere inviato, tramite l'apposito applicativo, all'ARAN e pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente, alla sezione "Amministrazione Trasparente:

Personale> Contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 21, comma 2, del D.Lgs. 33/2013 e successive modificazioni ed integrazioni.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott. Ivano Cosimo Epifani

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Giuseppina Mascheroni

R.S.U.