



COMUNE DI SANT'ALESSIO CON VIALONE
Provincia di Pavia

N. 39 Reg. Delib.
del 28/09/2020

COPIA

**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE**

OGGETTO: ATTO DI INDIRIZZO ALLA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA ANNO 2020

L'anno **duemilaventi**, addì **ventotto** del mese di **settembre**, alle ore **undici** e minuti **cinquanta**, nella sala delle adunanze, osservate tutte le formalità prescritte dal D.Lgs. n. 267/2000 e dallo Statuto comunale vigente, si è riunita la GIUNTA COMUNALE.

Risultano i seguenti presenti e assenti:

Cognome e Nome	Carica	Presente
<i>CARTANI' Ivana Maria</i>	<i>Sindaco</i>	Sì
<i>RUSMINI Alberto</i>	<i>Vice Sindaco</i>	Giust.
<i>GALLOTTI Luigi Angelo</i>	<i>Assessore</i>	Sì
Totale PRESENTI		2
Totale ASSENTI		1

Partecipa alla seduta con funzioni consultive, referenti, di assistenza e di verbalizzazione il Segretario Comunale Dott. Sergio RIERA

Il Sig CARTANI' Ivana Maria, in qualità di Sindaco, assunta la presidenza, dopo aver constatato la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in discussione la seguente pratica all'ordine del giorno.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il D.Lgs. 165/2001 e smi, con particolare riferimento alle previsioni del D.Lgs. 150/2009, che definisce gli ambiti e le procedure della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

VISTO l'articolo 47 del DLgs n. 165/2001 che disciplina il procedimento di contrattazione collettiva a livello nazionale;

VISTO l'art. 40, comma 3bis, del D.Lgs. 165/200, come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 ove, tra l'altro, è previsto che le Pubbliche Amministrazioni attivino autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'art. 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance, destinandovi, per l'ottimale perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali, una quota prevalente delle risorse finalizzate ai trattamenti economici accessori comunque denominati ai sensi dell'art. 45, comma 3. La predetta quota è collegata alle risorse variabili determinate per l'anno di riferimento. La contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;

VISTI i CCNL relativi al comparto Enti Locali;

DATO ATTO che in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il nuovo CCNL del personale non dirigente per il triennio 2016/2018;

ATTESO che:

- l'art.7 del predetto CCNL disciplina i soggetti e le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa;
- l'art.8, comma 1, del CCNL 21/05/2018 prevede che il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4, e che i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo, di cui alla lettera a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale;
- l'art.8, comma 2, del CCNL sottoscritto il 21/05/2018, prevede che l'Ente provveda a costituire la delegazione datoriale abilitata alle trattative per la stipulazione dei contratti decentrati integrativi;
- occorre, provvedere alla contrattazione integrativa per la distribuzione del fondo per le risorse decentrate 2020;
- a tal fine è necessario esprimere fin d'ora le direttive a cui dovrà attenersi la Delegazione di Parte Pubblica durante la trattativa per il suddetto contratto decentrato 2020;

DATO ATTO, conformemente alle indicazioni ARAN sugli adempimenti della parte pubblica per la contrattazione decentrata:

- che i componenti della delegazione pubblica operano nell'ambito di una discrezionalità tipicamente tecnica in quanto i fini, gli obiettivi e le risorse finanziarie sono disposti dal competente organo di direzione politica;
- che le direttive, in modo particolare, devono indicare gli interventi ritenuti prioritari per la migliore realizzazione del programma di governo esplicitati nelle linee programmatiche di mandato del Sindaco nonché di fornire indicazioni in ordine alle scelte prioritarie che devono presiedere alla utilizzazione delle risorse sia stabili che variabili;

RILEVATO che la contrattazione collettiva decentrata integrativa costituisce uno strumento di grande rilievo per il miglioramento della organizzazione e per la gestione delle risorse umane e che ciò si deve realizzare in particolare attraverso la valorizzazione dell'impegno del personale nella direzione del perseguimento degli obiettivi assegnati dall'ente e nella valorizzazione delle prestazioni che, per le modalità di svolgimento, determinano effetti positivi sullo svolgimento delle attività dell'ente;

ATTESO che il contratto collettivo decentrato integrativo deve rispettare i vincoli dettati dal legislatore e dalla contrattazione nazionale, con particolare riferimento alla individuazione delle materie che sono oggetto di contrattazione decentrata, alla definizione dei tetti alla relativa spesa, alla individuazione delle procedure e dei soggetti coinvolti, alla fissazione dei principi sulla erogazione delle risorse e la definizione delle indennità;

PRESO ATTO che le esperienze di contrattazione collettiva decentrata integrativa che si sono realizzate generalmente nel comparto regioni ed autonomie locali, nei giudizi dati dall'Aran, dalla Ragioneria Generale dello Stato e dalle sezioni di controllo e giurisdizionali della Corte dei Conti sono nel loro insieme caratterizzate da un tasso assai elevato di illegittimità sia per la individuazione delle materie oggetto di contrattazione collettiva decentrata integrativa, sia per il rispetto delle procedure, determinando spesso oneri aggiuntivi ingiustificati per la costituzione dei fondi per le risorse decentrate, e la corresponsione di benefici ingiustificati ed arbitrari (ad esempio per la applicazione delle progressioni orizzontali, per le specifiche responsabilità, per il disagio etc) e non hanno consentito di raggiungere gli obiettivi di valorizzazione del merito e dell'impegno;

VISTA la Delibera di Giunta 35 del 30/10/2018 recante "NOMINA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LE PROCEDURE DI CONTRATTAZIONE E CONCERTAZIONE INERENTE IL PERSONALE NON DIRIGENTE, A SEGUITO SOTTOSCRIZIONE CCNL 2016-2018 PER IL COMPARTO FUNZIONI LOCALI;

VISTA la determinazione del Responsabile dell'Area Contabile n 23 del 18/6/2019 di costituzione del Fondo per le Politiche di Sviluppo del Personale annualità 2020;

ACQUISITI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica ed alla regolarità contabile, espressi dai responsabili dei servizi interessati, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000;

VISTI:

- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 recante “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali (T.U.E.L.)”;
- il Testo Unico del Pubblico Impiego, di cui al Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75;
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, come modificato dal Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 74;
- il vigente Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Con voto unanime e favorevole,

DELIBERA

1. Di impegnare la delegazione trattante di parte pubblica in sede di trattative, per la stipula del contratto collettivo decentrato integrativo anno 2020, ad attenersi alle seguenti linee di indirizzo:
 - a. rispetto dei vincoli che sono dettati ai temi oggetto di contrattazione collettiva decentrata integrativa dalla contrattazione nazionale e dalla legislazione in materia di contrattazione decentrata, in particolare alla luce delle previsioni del CCNL 21 maggio 2018, tenendo conto delle indicazioni all'uopo fornite dall'Aran;
 - b. destinazione della parte prevalente delle risorse stabili e delle risorse variabili disponibili alla incentivazione della produttività, così da realizzare le finalità strategiche previste dal citato provvedimento e garantire il miglioramento della qualità dei servizi erogati;
2. Di dare atto che il 2020 è stato l'anno di emergenza epidemiologica COVID 19 che ha “ stravolto l'ordinario andamento degli uffici e servizi “ che tuttavia i dipendenti hanno affrontato e soddisfatto con estrema diligenza e spirito di abnegazione ;
3. Di proporre stante la capienza del fondo numero due progressioni orizzontali per la categoria C nell'anno 2020e numero due progressioni orizzontali per la categoria B nell'anno 2021;
4. Ai dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate nell'ambito della performance individuale
- 5.

6. di cui al precedente articolo 6, è attribuita una maggiorazione pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente.

Il contingente massimo di personale a cui può essere attribuita la maggiorazione di cui al comma 1 è pari ad una unità

Di trasmettere la presente alla RSU e alle OOSS ai fini dell'avvio delle trattative.

In seguito, vista l'urgenza di provvedere, con voto unanime e favorevole,

DELIBERA

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

Fatto, letto e firmato.

IL SINDACO
f.to CARTANI' Ivana Maria

IL SEGRETARI COMUNALE
f.to Dott. Sergio RIERA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che la presente deliberazione in data odierna viene pubblicata in copia all'albo comunale, pubblicazione online, ove resterà per 15 giorni consecutivi a partire dal 01/10/2020.

Sant' Alessio con Vialone, lì 01/10/2020

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Dott. Sergio RIERA

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO

Si dà atto che la presente deliberazione contestualmente all'affissione all'albo, pubblicazione online, viene trasmessa in elenco ai Capigruppo Consiliari per la relativa comunicazione.

Sant' Alessio con Vialone, lì 01/10/2020

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Dott. Sergio RIERA

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Sant' Alessio con Vialone, lì _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
()

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA _____

- per dichiarazione di immediata eseguibilità (art. 134, 4° comma, D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267)
- per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art.134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267)

Sant' Alessio con Vialone, lì _____

IL SEGRETARIO COMUNALE