



COMUNE DI SANT'ALESSIO CON VIALONE
Provincia di Pavia

**N. 44 Reg. Delib.
del 06/07/2023**

ORIGINALE

**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE**

OGGETTO:ADESIONE AL PORTALE GRATUITO WWW.WHISTLEBLOWING.IT E AGGIORNAMENTO AL PIAO 2023/2025 - SEZIONE PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE. APPROVAZIONE NUOVA PROCEDURA PER LA SEGNALAZIONE DI ILLECITI E IRREGOLARITA' - DISCIPLINA DELLA TUTELA DEL DIPENDENTE.PUBBLICO CHE SEGNALA ILLECITI (WHISTLEBLOWER

L'anno **duemilaventitre**, addì **sei** del mese di **luglio**, alle ore **undici** e minuti **trenta**, nella sala delle adunanze, osservate tutte le formalità prescritte dal D.Lgs. n. 267/2000 e dallo Statuto comunale vigente, si è riunita la GIUNTA COMUNALE.

Risultano i seguenti presenti e assenti:

Cognome e Nome	Carica	Presente
<i>CARTANI' Ivana Maria</i>	<i>Sindaco</i>	Sì
<i>RUSMINI Alberto</i>	<i>Vice Sindaco</i>	Sì
<i>GALLOTTI Luigi Angelo</i>	<i>Assessore</i>	Giust.
Totale PRESENTI		2
Totale ASSENTI		1

Partecipa alla seduta con funzioni consultive, referenti, di assistenza e di verbalizzazione il Segretario Comunale Dott. Ivano Cosimo EPIFANI

La Sig.ra *CARTANI' Ivana Maria*, in qualità di Sindaco, assunta la presidenza, dopo aver constatato la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in discussione la seguente pratica all'ordine del giorno.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATE:

- la Legge n. 190 del 6 novembre 2012 recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” con la quale è stato introdotto nell’Ordinamento italiano un sistema organico di disposizioni finalizzate alla prevenzione della corruzione e alla promozione dell’integrità in tutti i processi e le attività pubbliche;
- la Legge n. 179 del 30 novembre 2017 recante “Disposizioni per la tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell’ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato”.

PRESO ATTO che il Legislatore, per meglio tutelare il dipendente pubblico che procede alla segnalazione degli illeciti, ha approvato l'inserimento nel D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001 dell'art. 54-bis “Tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti”, che testualmente dispone quanto segue: *“1. Il pubblico dipendente che, nell'interesse dell'integrità della pubblica amministrazione, segnala al responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza di cui all'articolo 1, comma 7, della legge 6 novembre 2012, n. 190, ovvero all'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC), o denuncia all'autorità giudiziaria ordinaria o a quella contabile, condotte illecite di cui è venuto a conoscenza in ragione del proprio rapporto di lavoro non può essere sanzionato, demansionato, licenziato, trasferito, o sottoposto ad altra misura organizzativa avente effetti negativi, diretti o indiretti, sulle condizioni di lavoro determinata dalla segnalazione. L'adozione di misure ritenute ritorsive, di cui al primo periodo, nei confronti del segnalante è comunicata in ogni caso all'ANAC dall'interessato o dalle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative nell'amministrazione nella quale le stesse sono state poste in essere. L'ANAC informa il Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri o gli altri organismi di garanzia o di disciplina per le attività e gli eventuali provvedimenti di competenza ... OMISiS”* ampliando di fatto la sfera delle norme di tutela relative, al fine di garantire la massima riservatezza e la completa protezione del whistleblower, evitando che il dipendente, venuto a conoscenza di condotte illecite in ragione del proprio rapporto di lavoro, ometta di segnalare per il timore di subire conseguenze pregiudizievoli.

DATO ATTO che:

- il Piano Nazionale Anticorruzione (PNA), approvato con la deliberazione n. 72 dell’11 settembre 2013 dall'Autorità Nazionale Anticorruzione, riconduce espressamente la tutela del dipendente che segnala condotte illecite, tra le azioni e misure generali finalizzate alla prevenzione della corruzione, in particolare fra quelle obbligatorie;
- il 28 aprile 2015 l’Autorità Nazionale Anticorruzione è intervenuta in materia con la Determinazione n. 6 recante nuove “Linee guida in materia di tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti (c.d. Whistleblower)”;
- il sistema di prevenzione della corruzione introdotto dalla legge 190/2012 deve realizzarsi attraverso un’azione coordinata tra un livello nazionale ed uno “decentrato”;
- il PNA impone alle pubbliche amministrazioni, di cui all’art. 1, comma 2, del D.Lgs 165/2001, l’assunzione dei “necessari accorgimenti tecnici per dare attuazione alla tutela del dipendente che effettua le segnalazioni”.

RICHIAMATA la delibera di Giunta Comunale n. 21 del 31.03.2023 con la quale è stato approvato “il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025, in particolare la 2^ sezione, sottosezione 2.3 “RISCHI CORRUTTIVI – TRASPARENZA”;

PRESO ATTO che:

- il Comune di Sant’Alessio con Vialone intende aderire al “progetto “Whistleblowing PA - Il sistema digitale gratuito per la gestione delle segnalazioni di corruzione nella Pubblica Amministrazione”, procedendo all’accreditamento sull’omonima piattaforma informatica, raggiungibile all’indirizzo www.whistleblowing.it, che permette di utilizzare

gratuitamente una procedura di whistleblowing affidabile, verificata ed efficiente alla quale hanno già aderito moltissime Amministrazioni Pubbliche;

RITENUTO pertanto opportuno:

- approvare la nuova procedura di gestione informatizzata delle predette segnalazioni mediante l'utilizzo di codici sostitutivi dei dati identificativi;
- garantire in maniera completa la riservatezza del segnalante nella procedura informatizzata sin dalla fase di avvio delle segnalazioni;

ATTESO che:

- A seguito dell'approvazione della procedura di che trattasi, si provvederà, laddove necessario, agli adeguamenti del Codice di Comportamento così come previsto dall'ANAC nella Determinazione n. 6/2015, secondo cui al fine di rafforzare le misure a tutela della riservatezza dell'identità del segnalante, è opportuno che le amministrazioni introducano nei Codici di comportamento, adottati ai sensi dell'art. 54, c. 5, del citato D.lgs. 165/2001, forme di responsabilità specifica sia in capo al Responsabile della prevenzione della corruzione sia nei confronti dei soggetti che gestiscono le segnalazioni;
- Si provvederà a trasmettere il presente provvedimento di attivazione della nuova procedura informatica sopra descritta a tutto il personale del Comune di Sant'Alessio con Vialone;

PRECISATO che la procedura telematica per le segnalazioni di illeciti e irregolarità prevede anche la possibilità da parte di soggetti esterni (non dipendenti dell'Ente) di segnalare violazioni o irregolarità commesse ai danni dell'interesse pubblico inviandole al RPC del Comune di Sant'Alessio con Vialone;

VISTO il Decreto n.2 del 11.01.2023 con il quale il Sindaco ha provveduto alla nomina del Segretario Comunale, Dott. Ivano Cosimo Epifani, quale Responsabile della prevenzione della corruzione e della Trasparenza;

RICONOSCIUTA la piena competenza della Giunta Comunale a deliberare sulla materia in oggetto, ex art. 48 del Testo Unico Enti Locali, D.lgs. n. 267/2000.

VISTI il parere di cui all'art 49 del D. lgs n. 267/2000 in ordine alla regolarità tecnica-amministrativa, non risultando necessario il parere contabile stante la gratuità del servizio;

CON VOTI unanimi resi nelle forme di legge:

DELIBERA

- 1) Di approvare la nuova procedura per la segnalazione di illeciti e irregolarità (Whistleblowing), dando mandato al Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza affinché proceda alla registrazione sulla piattaforma www.whistleblowing.it;
- 2) Di dare atto che il presente atto comporta un aggiornamento, allegato in stralcio alla presente per formarne parte integrante e sostanziale, della sezione 2^ sezione, sottosezione 2.3 "RISCHI CORRUTTIVI – TRASPARENZA", per la disciplina specifica in materia di tutela del dipendente che segnala illeciti (C.D. WHISTLEBLOWER) del PIAO 2023/2025, relativamente all'istituto del Whistleblower e alle modalità di segnalazione di illeciti ed irregolarità da parte di dipendenti e soggetti esterni all'Ente;
- 3) Di dare atto che a seguito dell'approvazione della procedura di che trattasi, si provvederà, laddove necessario, agli adeguamenti del Codice di Comportamento dei dipendenti comunali;
- 4) Di nominare Whistleblowing Solutions responsabile esterno del trattamento dei dati;

- 5) Di disporre la pubblicazione di un'informativa sulla privacy tra ente e soggetti segnalanti;
- 6) Di disporre la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente dell'indirizzo web per le segnalazioni;
- 7) Di disporre l'invio di una comunicazione a tutti i dipendenti del Comune di Sant'Alessio con Vialone;
- 8) Di incaricare la RPCT affinché la nuova procedura abbia la più ampia diffusione;

9) Di dichiarare la presente Deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 c. 4 del TUEL;

Fatto, letto e firmato.

IL SINDACO
(CARTANI' Ivana Maria)

IL SEGRETARI COMUNALE
(Dott. Ivano Cosimo EPIFANI)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che la presente deliberazione in data odierna viene pubblicata in copia all'albo comunale, pubblicazione online, ove resterà per 15 giorni consecutivi a partire dal 28/07/2023.

Sant'Alessio con Vialone, li 28/07/2023

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott. Ivano Cosimo EPIFANI)

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO

Si dà atto che la presente deliberazione contestualmente all'affissione all'albo, pubblicazione online, viene trasmessa in elenco ai Capigruppo Consiliari per la relativa comunicazione.

Sant'Alessio con Vialone, li 28/07/2023

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott. Ivano Cosimo EPIFANI)

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA _____

☐ per dichiarazione di immediata eseguibilità (art. 134, 4° comma, D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267)

☐ per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art.134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267)

Sant'Alessio con Vialone, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE