



COMUNE DI SANT'ALESSIO CON VIALONE
Provincia di Pavia

**N. 20 Reg. Delib.
del 30/04/2019**

COPIA

**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE**

OGGETTO: APPROVAZIONE SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

L'anno **duemiladiciannove**, addì **trenta** del mese di **aprile**, alle ore **tredici** e minuti **ventisei**, nella sala delle adunanze, osservate tutte le formalità prescritte dal D.Lgs. n. 267/2000 e dallo Statuto comunale vigente, si è riunita la GIUNTA COMUNALE.

Risultano i seguenti presenti e assenti:

Cognome e Nome	Carica	Presente
<i>RUSMINI Alberto</i>	<i>Sindaco</i>	Sì
<i>GALLOTTI Luigi Angelo</i>	<i>Assessore</i>	Sì
<i>RAGNI Luigino Emilio</i>	<i>Assessore</i>	Giust.
Totale PRESENTI		2
Totale ASSENTI		1

Partecipa alla seduta con funzioni consultive, referenti, di assistenza e di verbalizzazione il Segretario Comunale Dott.ssa Lidia VITALE

Il Sig RUSMINI Alberto, in qualità di Sindaco, assunta la presidenza, dopo aver constatato la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in discussione la seguente pratica all'ordine del giorno.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATO l'art. 7, comma 1 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, come modificato dal D. Lgs 25 maggio 2017, n. 14, nella parte in cui prevede che le Pubbliche Amministrazioni adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance;

CONSIDERATO che, con il D.Lgs. n. 74/2017 sono state introdotte alcune modifiche dei principi generali e della disciplina del ciclo di gestione della performance recata dal Decreto, in attuazione dei seguenti principi e criteri direttivi della Legge delega n. 124/2015 in materia (art. 17, comma 1 lett. r):

- semplificazione delle norme in materia di valutazione dei dipendenti pubblici, di riconoscimento del merito e di premialità;
- razionalizzazione e integrazione dei sistemi di valutazione, anche al fine della migliore valutazione delle politiche;
- sviluppo di sistemi distinti per la misurazione dei risultati raggiunti dall'organizzazione e dei risultati raggiunti dai singoli dipendenti;
- potenziamento dei processi di valutazione indipendente del livello di efficienza e qualità dei servizi e delle attività delle amministrazioni pubbliche e degli impatti da queste prodotti, anche mediante il ricorso a standard di riferimento e confronti;
- riduzione degli adempimenti in materia di programmazione anche attraverso una maggiore integrazione con il ciclo di bilancio;
- coordinamento della disciplina in materia di valutazione e controlli interni;
- previsione di forme di semplificazione specifiche per i diversi settori della pubblica amministrazione.

A SEGUITO della sottoscrizione definitiva del CCNL del 21.05.2018, risulta necessario un intervento di ridefinizione della metodologia relativa alla misurazione e valutazione della performance, ai sensi della disciplina introdotta dal predetto contratto;

ACQUISITA, pertanto, alla luce di quanto sopra, la proposta concernente l'approvazione di un sistema di valutazione della performance coerente con le nuove previsioni normative, formulata dal Nucleo di valutazione dell'Ente, come da allegato alla presente deliberazione;

DATO ATTO che è stata comunicazione alle Rappresentanze Sindacali ai sensi dell'art 5 CCNL del 21 maggio 2018;

VISTI:

il decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 ed in particolare l'art. 89, comma 3;

- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il D.Lgs. n. 74/2017;
- il D.Lgs. n. 75/2017;

VISTI i CC.NN.LL. dei dipendenti degli enti locali;

VISTO il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

DATO ATTO che il responsabile del servizio finanziario non ha espresso alcun parere sulla regolarità contabile in quanto la proposta non comporta impegno di spesa o diminuzione di entrata;

ACQUISITO il parere di regolarità tecnica del presente atto ai sensi degli articoli 49, comma 1 e 147 bis, comma 2 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

A voti unanimi favorevoli espressi nei modi di legge;

DELIBERA

per tutto quanto detto in premessa,

1. di approvare il Sistema di misurazione e valutazione della performance come risultante dall'allegato costituente parte integrante e sostanziale della presente, per i motivi esposti nelle premesse;

2. di dare atto che la concreta attuazione di tale sistema avverrà nel rispetto di quanto previsto dalla disciplina di legge, regolamentare e contrattuale in materia.

Successivamente, con separata unanime favorevole votazione, resa nei modi di legge;

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 D.Lgs 167/2000.

Fatto, letto e firmato.

IL SINDACO
f.to RUSMINI Alberto

IL SEGRETARI COMUNALE
f.to Dott.ssa Lidia VITALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che la presente deliberazione in data odierna viene pubblicata in copia all'albo comunale, pubblicazione online, ove resterà per 15 giorni consecutivi a partire dal 23/07/2019.

Sant'Alessio con Vialone, lì 23/07/2019

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Dott.ssa Lidia VITALE

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO

Si dà atto che la presente deliberazione contestualmente all'affissione all'albo, pubblicazione online, viene trasmessa in elenco ai Capigruppo Consiliari per la relativa comunicazione.

Sant'Alessio con Vialone, lì 23/07/2019

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Dott.ssa Lidia VITALE

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Sant'Alessio con Vialone, lì _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott.ssa Lidia VITALE)

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA _____

☐ per dichiarazione di immediata eseguibilità (art. 134, 4° comma, D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267)

☐ per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art.134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267)

Sant'Alessio con Vialone, lì _____

IL SEGRETARIO COMUNALE