

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL COMUNE DI SANT'ALESSIO CON VIALONE RELATIVO AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2023

In data 07/12/ 2023 alle ore 11.45 presso la sede del Comune di Sant'Alessio con Vialone, si sono riuniti:

Per la parte datoriale:

PRESIDENTE dott. Ivano Cosimo Epifani

COMPONENTE Giuseppina Mascheroni

Per la parte sindacale:

- **CISL FP**
- **CGIL FP**
- **UIL FPL**
- **CSA**
-

RSU: Comaschi Claudia

Al termine dell'incontro, le parti hanno siglato l'allegato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di Sant'Alessio con Vialone.

Articolo 1

Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso il Comune di Sant'Alessio con Vialone ed ha per oggetto la definizione, per l'anno 2023, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, nonché gli ulteriori criteri per i premi di performance individuali, anche a seguito del nuovo CCNL del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16/11/2022.

2. Per quanto non previsto dal presente contratto ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, continuano ad applicarsi le clausole del contratto collettivo nazionale

Articolo 2

Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori, determinato dall'Ente ai sensi del vigente CCNL e delle norme di legge che regolano la materia, è quantificato per l'anno 2018 come segue.

2. Il fondo disponibile di cui al comma 1 è destinato ai seguenti utilizzi:

RISORSE STABILI

		riferimento	importo
A	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017	Art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	10.714,99
B	INCREMENTO STABILE DELLE 83,20 EURO (dal 2019)	Art. 67, c. 2, lett.a, CCNL 21/5/2018	332,80
C	RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO CCNL 2016/2018	Art. 67, c. 2, lett. b) CCNL 21/5/2018	187,98
D	ASSEGNI DI ANZIANITA' E AD PERSONAM PERSONALE CESSATO – quota d'anno.	Art. 67, c. 2, lett. c) CCNL 21/5/2018	0,00
E	RISPARMI EX ART.2, COMMA 3, D.LGS. 165/2001	Art. 67, c. 2, lett. d) CCNL 21/5/2018	0,00
F	QUOTA ANNUA INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI	Art. 67, c. 2, lett. e) CCNL 21/5/2018	0,00

G	RIDUZIONE STRAORDINARI	Art. 67, c. 2, lett. g) CCNL 21/5/2018	0,00
H	INCREMENTO STABILE DELLE 84,50 EURO (dal 2023)	Art. 79, c. 1, lett. b) CCNL 16/11/2022	338,00
I	INCREMENTO IN CASO DI INCREMENTO STABILE DELLA CONSISTENZA DI PERSONALE	Art. 79, c. 1, lett. c) CCNL 16/11/2022	0,00
L	RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO CCNL 2019/2021	Art. 79, c. 1, lett. d) CCNL 16/11/2022	420,55
M	INCREMENTI PER DIFFERENZE B.1/B.3 e D.1/D.3 - NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE	Art. 79, c. 1-bis CCNL 16/11/2022	869,81

TOTALE	12.864,12
---------------	------------------

RISORSE VARIABILI

	referimento	importo
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE	Art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21/05/2018 (art. 43, legge 449/1997)	0,00
	Art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21/05/2018	0,00
RISPARMI CONSEGUITI E CERTIFICATI DERIVANTI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA	Art. 67, c. 3, lett. b), CCNL 21/05/2018	0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE	Art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	0,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota parte anno di cessazione	Art. 67, c. 3, lett. d), CCNL 21/05/2018	0,00
MESSI NOTIFICATORI	Art. 67, c. 3, lett. f), CCNL 21/05/2018	0,00

PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO	Art. 67, c. 3, lett. g), CCNL 21/05/2018	0,00
INCREMENTI PER REGIONI E CITTA' METROPOLITANE	Art. 67, c. 3, lett. j), CCNL 21/05/2018	0,00
INCREMENTI PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - Quota parte anno di trasferimento	Art. 67, c. 3, lett. k), CCNL 21/05/2018	0,00
INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI 1997	Art. 79, c. 2, lett. b) CCNL 16/11/2022	0,00
INCREMENTO PER ADEGUAMENTO PER SCELTE ORGANIZZATIVE, GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA	Art. 79, c. 2, lett. c) CCNL 16/11/2022	0,00
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE	Art. 79, c. 2, lett. d) CCNL 16/11/2022	2.210,00
INCREMENTO DELL'0,22% MONTE SALARI 2018	Art. 79, c. 3, CCNL 16/11/2022	155,84
INCREMENTI UNA "TANTUM" (solo 2023)	Art. 79, c. 5 CCNL 16/11/2022	831,84
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE	Art. 80, c. 1, CCNL 16/11/2022	792,22

TOTALE	3.989,90
---------------	-----------------

Utilizzo

INDENNITA' DI COMPARTO 2 DIPENDENTI C 1 DIPENDENTE B PART TIME

1535,3

PASSAGGIO DA C1 A C6

VECCHIO CONTRATTO

3465,82

PASSAGGIO NUOVO CONTRATTO

334,75

TOTALE PASSAGGIO C1 A C6

3800,57

PASSAGGIO DA C1 A C3

VECCHIO CONTRATTO

1154,56

NUOVO CONTRATTO

46,8

TOTALE PASSAGGIO DA C1 A C3

1201,36

PASSAGGIO DA B3 A B6

VECCHIO CONTRATTO	750,5116667
NUOVO CONTRATTO	27,872
TOTALE PASSAGGIO B3 B6	778,3836667
PASSAGGIO DA B3 A B4	
VECCHI CONTRATTO	136,77
NUOVO CONTRATTO	2,708333333
TOTALE PASSAGGIO DA B3 A B4	139,48125
DIFFERENZIALE COME DA FONDO	423,15
INDENNITA DI POSIZIONE AGENTE PL	980,28
STRAORDINARIO	2210
TOTALE FONDO UTILIZZATO	10645,37492
PROPOSTA PASSAGGIO DI LIVELLO	
OPERATORE ESPERTO a partire dall'ano 2024	
ISTRUTTORE a partire dall'anno 2023	750
TOTALE UTILIZZO CON PROGRESSIONI	11830,87492
TOTALE FONDO A DISPOSIZIONE	5.025,75

Si da atto che le economie 2022 verranno utilizzate nel fondo 2023
L'erogazione delle somme destinate a performance avverrà a seguito di valutazione dei dipendenti in relazione al raggiungimento degli obiettivi assegnati con delibera Giunta Comunale

Articolo 3 **Clausole programmatiche e finali**

1. Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCDI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCDI di durata triennale, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

2. . Le risorse saranno distribuite entro i limiti previsti dal contratto nazionale.

Articolo 4

CRITERI ATTRIBUZIONE PROGRESSIONI ORIZZONTALI

CRITERI ATTRIBUZIONE PROGRESSIONI ORIZZONTALI/DIFFERENZIALI STIPENDIALI

Le parti concordano stante la capienza del fondo per la contrattazione integrativa il passaggio in progressione orizzontale nel modo seguente:

- ✓ n. 1 istruttore a partire dall'anno 2023
- ✓ n. 1 operatore esperto a partire dall'anno 2024

ARICOLO 5

Determinazione della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative

1. Nell'ambito della disciplina di cui all'art. 7, comma 4, del CCNL 16/11/2022, viene stabilito per la corresponsione dell'indennità di risultato alle Po la percentuale al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento.

Di confermare l'indennità di risultato alla PO del 25%

Letto dalle parti, queste ritengono la presente ipotesi conforme agli accordi raggiunti e, pertanto, la sottoscrivono.

Sant'Alessio con Vialone, lì 07/12/2023

Delegazione di parte pubblica

Delegazione di parte sindacale

RSU

OO.SS.

Firmato in originale